



Visie op Toezicht - 2025-2029

De Raad van Commissarissen (RvC) van Zorgpartners Midden-Holland wil op transparante wijze invulling geven aan zijn rol. Deze visie is daarbij richtinggevend en vormt de basis voor reflectie, evaluatie en verdere ontwikkeling van het toezicht.

De RvC baseert zijn toezicht op de geldende wet- en regelgeving, de Governancecode Zorg en de algemene principes van goed toezicht, zoals transparantie, rolvastheid, onafhankelijkheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Deze uitgangspunten vormen het fundament voor een vitale en toekomstgerichte rolinvulling.

De RvC streeft naar congruentie tussen de besturingsvisie van de organisatie en zijn eigen visie op toezicht. Deze afstemming doet recht aan de fase waarin de organisatie zich bevindt en zorgt ervoor dat het toezicht eenduidig, effectief en contextueel passend is vormgegeven.

De RvC wil in zijn toezicht het goede van Zorgpartners bestendigen en de zwakke of kwetsbare aspecten versterken. De organisatie is stabiel, financieel gezond en stevig geworteld in de regio. Het toezicht sluit hierop aan vanuit een vitale houding: betrokken, alert en in verbinding. De RvC bewaakt de continuïteit en kijkt tegelijkertijd vooruit.

In een zorglandschap dat sterk in beweging is, vraagt dit om balanceren tussen toezicht houden en sparringpartner zijn, op geleide van de vraagstukken van de organisatie. Waar het bij de 'going concern' om borging draait, vraagt de transformatieve opgave vanuit de strategie van de organisatie om een andere houding: toekomstgericht, onderzoekend en in dialoog. De transitie naar passende zorg raakt daarbij aan de kern van de organisatie. De RvC ziet het als zijn taak om deze beweging actief te volgen en te stimuleren. Dit vraagt om toezicht dat ruimte biedt voor vernieuwing en dat in gesprek met de Raad van Bestuur en de organisatie dilemma's bespreekbaar maakt. De RvC wil vanuit een 'secure base' invulling geven aan 'caring and daring' richting de Raad van Bestuur. Dit betekent dat er ruimte is om het goede te waarderen, om nieuwe perspectieven in te brengen en constructieve tegenspraak te bieden en zo bij te dragen aan richting en reflectie.

De RvC hecht grote waarde aan verbinding met de externe omgeving, bijvoorbeeld met het programma Gedeelde Zorg. Netwerkgorg vraagt om communitybuilding en samenwerking met stakeholders. Daar waar dit de organisatie verder helpt en hij hiertoe uitgenodigd wordt door de RvB, draagt de RvC graag bij aan het versterken van deze verbindingen en het bevorderen van de maatschappelijke inbedding van Zorgpartners.

In het kader van leiderschapsontwikkeling kijkt de RvC met regelmaat naar de juiste 'fit' voor de toekomst op het vlak van besturing, bestuur en bestuurder. Dit is een essentieel onderdeel van de brede werkgeversrol van de RvC. Immers, goed toezicht betekent ook: zorgen voor (de randvoorwaarden voor) goed bestuur en leiderschap. De RvC reflecteert daarbij met regelmaat ook kritisch op de eigen 'fit' met de besturingsvraagstukken en op zijn eigen functioneren.

Tot slot onderhoudt de RvC een open en constructieve relatie met de Centrale Cliëntenraad (CCR), de Ondernemingsraad (OR) en de Verpleegkundige en Verzorgende Adviesraad (VVAR). Deze verbindingen zijn essentieel voor een breed gedragen toezicht dat recht doet aan de perspectieven van cliënten, medewerkers en professionals.